



شرکت چرخشگر  
Charkheshgar Co



زکوی یاری آپریم  
بادنوروزی

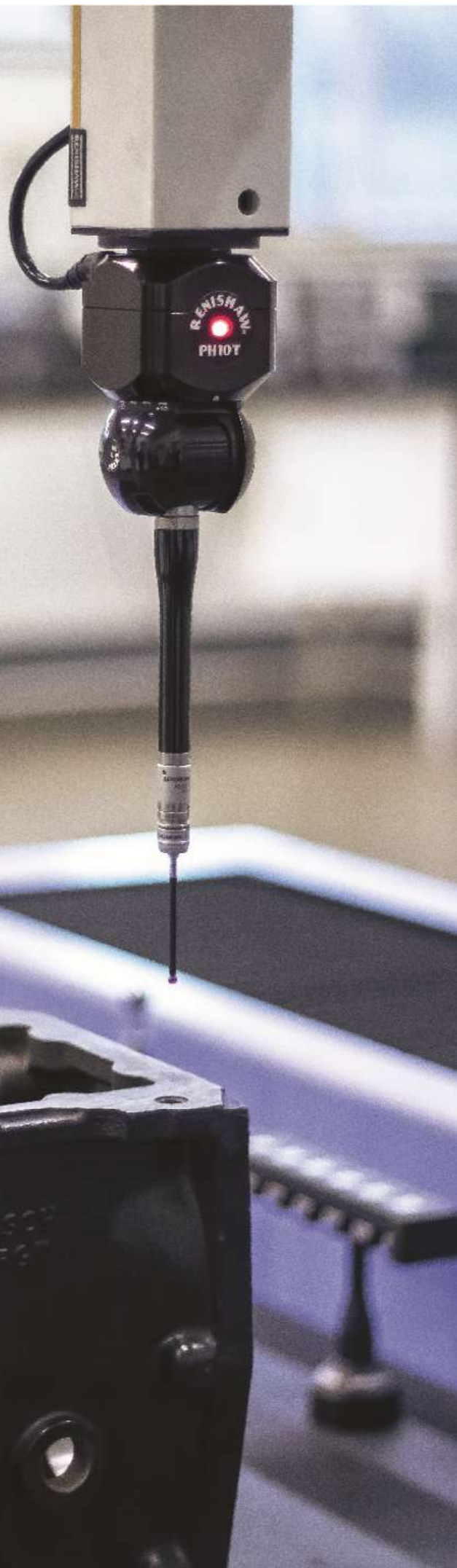
سازنومبرک

- فصلنامه داخلی شرکت چرخشگر - زمستان ۱۴۰۲
- ثبت رکورد بیشترین مقدار تولید همگن در یک ماه
- انتخاب شرکت چرخشگر به عنوان واحد نمونه



شرکت چرخشگر  
Charkheshgar Co

بهبود عملکرد فرآیندهای تولید





حضرت آیت الله خامنه ای، رهبر معظم انقلاب اسلامی؛  
عمده‌ترین سرفصل اقتصادی ما برای پیشرفت اقتصاد  
مسئله‌ی تولید است. حقیقتاً بهبود معیشت مردم،  
مسئله‌ی اشتغال، مسئله‌ی قدرت خرید، مسائل  
گونگون دیگر اقتصادی، وابسته‌ی به تولید داخلی است  
که باید به آن خیلی اهمّیت داد.



#### فهرست

- ۰۴ تبریک نوروزی مدیرعامل
- ۰۵ ثبت رکورد تولید همگن زمانی در یک ماه
- ۰۶ دستگاه جدید شرکت چرخشگر
- ۰۷ تجلیل از خانواده شهدا
- ۰۸ مصاحبه با قائم مقام مدیرعامل
- ۱۰ جشنواره امتنان
- ۱۴ اهتزاز پرچم جمهوری اسلامی ایران
- ۱۵ گزارش برگزاری مراسم روز زن
- ۱۶ گزارش تصویری

دستاوردهای مهم بشری، زائیده ذهن‌های پویا و تلاش‌های مستمر و خستگی‌ناپذیر است. هیچ مقطعی از تاریخ بشری با پیشرفتی شگرف را نمی‌توان بدون نقش آفرینی برجسته انسان خردمند و خودباور یافت. انسان به فراخور ژرفای اندیشه‌هایش، قدم‌های استواری را در مسیر پیشرفت و تعالی خود و محیط پیرامونش برداشته و این سیر، همچنان ادامه دارد. گاهی با جرقه‌ای، آتش بر افروخته و گاه با عزمی راسخ، قدم بر قمر یگانه زمین نهاده است. آنچه در تمام این دستاوردها مشترک می‌باشد، روح پرتلاطم برخاسته از رویاهای انسان است که تا بر آنچه در آرزوی آن است، دست نیافته، آرام نمی‌نشیند. البته بوده است زمانی که برای رسیدن به خواسته‌هایش، چند صباحی به تفکر، تعقل و تامل سپری کرده و چون آتشی در زیر خاکستر، منتظر طوفان خود مانده. اما چندی بعد، با برداشتن قدم‌هایی راسخ و استوار، مسیر را برای نیل به اهدافی بزرگ، هموار ساخته است. آنچه مهم است این که، هیچ زمان، از پای ننشسته و تسلیم نشده است!

رستاخیز طبیعت، همواره الهام‌بخش تفکرات نوگرایانه و انقلاب‌گونه انسان بوده، و شکوفایی درخت و سبزه و گل، همان جوانه‌زدن اندیشه‌ها را در ذهن بشر پدیدار نموده است.

بهار، در هر گردش این چرخشگر کهن خاکی، نغمه‌خوان سرودی نواز دسترنج فرزندان فکور انسان بوده است. سالی بس پرتکاپو و پربرار بر ما سپری گشت و سالی پربرتر، پیش روست. این، دستان هنرمند و توانای تک‌تک اعضای خانواده بزرگ چرخشگر بود که امید را در دل‌ها زنده کرد و روحی تازه بر پیکره آن دمید تا موفقیتی دیگر در کارنامه درخشانش نقش بندد. با توکل به هستی‌بخش عالم و تکیه بر بازوان تلاشگران چرخشگر، برگ‌های زرین دیگری در روز نو، پیش رویمان خواهد بود. و برای آن روز چنین زمزمه بر لب داریم که "ای تغییر دهنده احوال، حالمان را به نکوترین احوال بگردان."

سردبیر  
محمد علی اکبری

# پیش آبهار خوبی

# تواصل فصلی با...

## پیام نوروزی مدیر عامل



### رسیده‌شده که آمد بهار و سبزه دمید و وظیفه‌گر برسد مصرفش گل است و نیند مکن زغصه شکایت که در طریق طلب بر راحتی نرسید آنکه زحمتی نکشید

شادکامی‌ها را سایه همدلی و تلاش مضاعف همه همکاران عزیز میسر گردیده و همگان را به آینده‌ای روشن، بیش از پیش امیدوار می‌سازد. ادامه روند خلق روزهای روشن با برنامه‌هایی که برای تولید گیربکس‌های ۱۶ سرعته، ۹ سرعته، ۶ سرعته و جعبه فرمان که از سال آتی آغاز می‌گردد، مسیری زیبا و پر امید را به همراه خواهد داشت و افق‌های دوردست را برایمان، به تحقیق، پر جلوه‌تر و روشن‌تر خواهد نمود.

بله! ما می‌توانیم! باید باور کنیم که می‌توانیم.

اینجانب، مجدداً حلول سال جدید و نوروز باستانی را حضور تک‌تک اعضای خانواده بزرگ و گرانقدر گروه صنعتی ایران خودرو دیزل و شرکت چرخشگر، شادباش عرض نموده و با آرزوی قبولی طاعات و عبادات در ماه مبارک رمضان، سالی سرشار از شادکامی و بهروزی در ظل توجهات حضرت بقیه‌الاعظم ارواحنا فداه را برای همگان آرزو مندم.

علی اکبر عمرانی  
مدیر عامل شرکت چرخشگر

حلول سال نو و تقارن بهار طبیعت با بهار قرآن را خدمت شما همکاران گرامی و خانواده محترمان تبریک و تهنیت عرض می‌کنم و امیدوارم در فرصت ماه مبارک رمضان، همزمان با تجدید حیات طبیعت، زنگار از دل بزداییم و در مسیر بندگی خداوند متعال و خدمت به خلق، کوشا باشیم.

همکاران گرامی، سال ۱۴۰۲ برای مجموعه چرخشگر در کنار همه چالش‌هایی که سپری شد، توأم با خاطرات شیرین و دلنشینی بود. خرید دستگاه‌های جدید، ثبت رکوردهای پیاپی تولید، بهبود اوضاع معیشتی و افزایش حقوق همکاران عزیز، و از همه مهم‌تر، شروع موفقیت‌آمیز تولید نمونه اولیه گیربکس ۵ سرعته جدید برای اولین بار در شرکت چرخشگر، جزء رویدادهای مهم، غرورآفرین و به یادماندنی بود که به عنوان برگ زرینی در دفتر افتخارات شرکت چرخشگر برای همیشه ثبت و ضبط گردید. بی‌شک، تمامی این موفقیت‌ها و

## نمودار مقایسه ای بیشترین تولید همگن زمانی در یک ماه

مدیرعامل شرکت چرخشگر اعلام کرد: ثبت رکورد بیشترین مقدار تولید در طول یک ماه کاری شرکت چرخشگر توانست با ثبت تولید همگن زمانی به تعداد ۵۳۱۷ دستگاه از انواع محصولات خود، بیشترین مقدار تولید ماهانه را در پایان دی ماه سال ۱۴۰۲ به ثبت برساند که این مقدار از تولید ماهانه در ۱۲ سال اخیر بی سابقه بوده است. دکتر عمرانی با اعلام این خبر افزود: با یاری خداوند متعال و همت همکاران عزیزمان در شرکت چرخشگر موفق شدیم رکورد تولید همگن زمانی ماهانه را به تعداد ۵۳۱۷ دستگاه برسانیم و به این ترتیب رکورد قبلی که مربوط به اردیبهشت ماه سال جاری بود را به میزان ۲۱۳ دستگاه بهبود بخشیم. جا دارد از زحمات همکاران عزیز تشکر و قدردانی نمایم و امیدوارم با ادامه این روند شاهد روزهای بهتری برای شرکت چرخشگر باشیم.



## خریداری و راه‌اندازی دستگاه جدید Tornado T8 در شرکت چرخشگر



همچنین به منظور کاهش گلوگاه خط سنگ زنی خارجی و رفع کامل گلوگاه خط Furtuna، دستگاه جدید Tornado T8 در سالن دنده‌زنی نصب و راه‌اندازی گردید.

امید است با همراهی تیم‌های تولید و مهندسی شرکت بتوانیم روند تولید پایدار گیربکس‌های سنگین و نیمه‌سنگین، و همچنین اجرای پروژه‌های جدید را در شرکت چرخشگر شاهد باشیم.

در راستای افزایش ظرفیت تولید و توانمندی هرچه بیشتر بخش تولید شرکت، چهارمین دستگاه در طول سال جاری و هشتمین دستگاه در طی دو سال اخیر در تاریخ ۲۰ دی ماه، راه‌اندازی و وارد چرخه تولید شرکت چرخشگر شد.

با سیاست گذاری مدیریت محترم عامل و توجه به بازده بسیار خوب دو دستگاه قبلی Tornado در اجرای تکنولوژی Hard Turning و

## نشست صمیمی مدیریت محترم عامل با خانواده معظم شهدا



### بسم رب الشهداء و الصدیقین

شهداء گفت: ما هر چه داریم به برکت خون شهداء است و آنان جان خودشان را برای اسلام و میهن فدا کردند تا ما امروز در آرامش و آسایش زندگی کنیم و ما باید راه شهداء را ادامه دهیم. مدیرعامل شرکت چرخشگر بر ضرورت و اهمیت تلاش در میدان صنعت و حفظ استقلال اقتصادی کشور تاکید و پیشرفت های تولیدی و تحقق پروژه های در دست اقدام شرکت چرخشگر را در این راستا بر شمرد. در ادامه نیز خانواده معزز شهداء به بیان خاطرات، دیدگاه ها و نکته نظرات خود در یک فضای صمیمی و دوستانه پرداختند. در پایان مراسم با اهداء لوح تقدیر و هدایا توسط مدیریت عامل از خانواده گرانقدر شهداء شاغل در شرکت تجلیل بعمل آمد.

ایام دهه فجر فرا رسیده است و در تکاپوی جشن ها و مراسمات دهه فجر جای شهدا خیلی خالیست. شهدا در همه حال نظاره گر رفتار و حالات ما هستند، بهتر است با دلتنگی که هر بار سراغ مان می آید یادى از شهدا بکنیم، همچنین یادى از خانواده معظم شهدا که درس صبر و مقاومت به همه ما دادند. دیدار با خانواده گرانقدر و معزز شهدا برای همه مسئولین موجب افتخار و تجدید مستمر میثاق با آرمان های این شهدای عزیز است. به همین مناسبت و همزمان با فرا رسیدن چهل و پنجمین سالگرد پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی، مدیرعامل شرکت چرخشگر با خانواده معزز شهداء شاغل در شرکت دیدار و گفتگو کرد. دکتر عمرانی ضمن تکی در مقام شامخ شهداء گفت: ما بر مقام شامخ



## گفتگو با جناب آقای مهندس غفاری، قائم مقام مدیریت عامل

**استمرار تولید از لحاظ کمی، بهبود شاخص‌های کیفی و توسعه سبد محصول جزء برنامه‌های مهم شرکت در سال آینده است.**

نظارت بر همه این امور را با دقت و جدیت تمام انجام و پیگیری می‌کند. جناب آقای مهندس حسین غفاری، قائم مقام مدیر عامل شرکت چرخشگر، با ۵۸ سال سن و کوله باری از تجربه مدیریتی در سازمان‌ها و واحدهای مختلف صنعتی، سکان هدایت مدیریت اجرایی شرکت چرخشگر را در کسوت قائم مقام مدیر عامل، برعهده دارند. ایشان علی‌رغم مشغله کاری بسیار زیاد پایان سال و با وجود اینکه شخصیتی متواضع و کم حرف دارد، درخواست ما برای انجام مصاحبه‌ای کوتاه برای آخرین نشریه سال را قبول کرده و همانند همیشه با صبر و متانت، پاسخ سوال‌هایمان را می‌دهند. در ادامه، نظر خوانندگان فهیم نشریه را به مطالعه این گفتگوی جذاب جلب می‌کنیم.

رفته رفته به روزهای پایانی سال نزدیک می‌شویم. همکاران امور مالی سرگرم بستن حساب‌ها، انبارگردانی، حسابرسی، انجام امورات مربوط به پرداخت عیدی و حقوق پرسنل هستند. همکاران امور اداری نیز سخت مشغول اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و پیگیری مسائل مربوط به بازنشستگی مشمولین عزیز بوده و تیم برنامه‌ریزی، تامین، تدارک و تولید به دنبال تحقق برنامه و آمار تولید آخرین ماه سال هستند. همگام با سایر واحدهای شرکت، همکاران واحد خدمات فنی، ضمن پشتیبانی تولید، پیگیر اورهال دستگاه‌ها در تعطیلات عید نوروز می‌باشند. اما در پشت این همه ترافیک کاری پایان سال، یک نفر هست که با آرامش و تجربه زیاد، کار برنامه‌ریزی، ساماندهی، اجرا و



**ضمن تشکر از فرصتی که در اختیار ما قرار دادید، به عنوان اولین سوال لطفاً بفرمایید عملکرد شرکت چرخشگر را در سالی که گذشت چگونه ارزیابی می‌کنید؟**

با سلام و عرض ادب خدمت تمامی خوانندگان عزیز و کارکنان محترم شرکت چرخشگر و تشکر از زحمات مجموعه عواملی که در تهیه نشریه کوشا هستند. در خصوص سوالی که مطرح کردید باید به اطلاع شما و خوانندگان عزیز برسانم که با توجه به برنامه‌ریزی‌های انجام شده، عملکرد شرکت در سال ۱۴۰۲ نسبتاً مطلوب بوده و اگر عوامل بیرونی و خارج از برنامه‌ریزی‌های انجام شده مانند قطعی برق در فصل تابستان و مشکلات ناشی از عدم شماره گذاری خودرو در طرف تقاضا پیش نمی‌آمد، شاهد پوشش ۱۰۰ درصدی برنامه و بودجه شرکت می‌بودیم؛ هر چند در حال حاضر هم فاصله چندانی با این عدد نداریم. در سالی که گذشت در حوزه تامین و برورسانی ماشین‌آلات شرکت، شاهد خریداری و راه‌اندازی ۴ دستگاه جدید در خطوط تولیدی شرکت بودیم که ظرفیت خوبی برای افزایش تولید ایجاد کرد. از حیث منابع انسانی هم بایست به عرض برسانم که با دستور مدیریت عالی شرکت، سعی کردیم با اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، افزایش حقوق همکاران عزیز و کمک به بهبود اوضاع معیشتی ایشان را به عنوان سرمایه‌های اصلی سازمان شاهد باشیم. در مجموع اقدامات انجام گرفته باعث شده است که عملکرد بخش‌های مختلف شرکت در سال گذشته را مثبت ارزیابی کرده و به نوبه خودم از تمامی پرسنل زحمت کش شرکت، تشکر و قدردانی کرده و خداقوت و خسته نباشید عرض کنم.

**در سال ۱۴۰۲ شاهد برخی فعالیت‌های عمرانی، زیربنایی و توسعه‌ای در بخش‌های مختلف شرکت چرخشگر بودیم. لطفاً در این خصوص هم توضیحاتی ارائه بفرمایید.**

توجه به عمران و آبادانی شرکت، و حفظ و نگهداری از تاسیسات و اماکن موجود، از ضروریات هر سازمانی است. به لطف پروردگار متعال و به برکت زحمات پرسنل عزیز شرکت که باعث رشد تولید و افزایش نوآوری در شرکت گردید، همانند سال ۱۴۰۱ برنامه‌های عمرانی، استمرار یافته و سال‌های حوزه مهندسی، طراحی و ابزارسازی، و همچنین واحد حراست فیزیکی مورد بازسازی اساسی قرار گرفت.

**لطفاً برای خوانندگان ما بفرمایید چه اقداماتی در خصوص افزایش تنوع سبد محصولات شرکت و افزایش مشتریان صورت گرفته و در این خصوص چه استراتژی را دستور کار قرار داده‌اید؟**

در کنار رشد آمار تولید جاری، با توجه به تولید محصولات جدید از جمله مجموعه P.T.O، مجموعه شیف‌تینگ گیربکس‌های ۱۶ سرعته، مجموعه زاویه فرمان هیدرو-پنوماتیکی و همچنین مجموعه پمپ پا، سبد محصولات شرکت توسعه خوبی یافته است. علاوه بر این طراحی و تولید اولیه گیربکس ۵ سرعته CH S5-380 که ثمره فعالیت‌های تحقیقاتی و توسعه‌ای شرکت چرخشگر می‌باشد، به نتیجه نهایی رسیده و در برنامه تولید انبوه سال ۱۴۰۳ قرار خواهد گرفت. این محصول به منظور بهره‌گیری و استفاده در انواع خودروهای وانت و پیکاب، متناسب با شرایط تولیدات خودروی کشور طراحی شده و از دانش فنی طراحی و تکنولوژی ساخت بالایی برخوردار می‌باشد. طراحی و ساخت گیربکس ۱۶ سرعته نیز که از نیازهای اساسی ناوگان حمل و نقل کشورمان ایران است، با عمق ساخت ۵۰ درصد انجام شده و جزء برنامه‌های توسعه آتی شرکت می‌باشد.

**به عنوان سوال بعدی لطفاً بفرمایید که آیا تمامی شاخص‌های کیفی مورد انتظار در سال گذشته به صورت کامل تحقق یافتند؟ و اینکه مسئولین شرکت چه برنامه‌های در رابطه با افزایش کیفیت محصولات تولیدی دارند؟**

امروزه در سازمان‌های پیشرفته، بحث کیفیت، اهمیت بسزایی دارد و در این خصوص شرکت‌هایی موفق هستند که به اهمیت تحویل با کیفیت محصول به مشتری، اهتمام و توجه ویژه‌ای داشته باشند. در شرکت چرخشگر به گواه گزارشات واحد تضمین کیفیت، شاخص‌های کیفی محصولات، بهبود نسبی یافته‌اند.

همچنین، اقدامات بهبود شاخص‌های کیفی از مرحله انتخاب سازندگان و تامین کنندگان تا بهبود فرآیندهای تولیدی، کماکان ادامه دارد و پیوسته مورد پایش قرار می‌گیرد؛ چرا که ما در بحث کیفیت، بسیار جدی و متعهد هستیم.

**در صورت امکان توضیحی هم در خصوص برنامه‌های سال آینده شرکت چرخشگر بفرمایید.**

به مدد الهی و با توجه به برنامه‌ریزی‌های انجام شده و یاری تمامی پرسنل محترم شرکت چرخشگر، استمرار تولید به لحاظ کمی، بهبود شاخص‌های کیفی محصول، توسعه سبد محصول با ورود گیربکس CH 5S-380 به برنامه تولید انبوه، افزایش تعداد مشتریان، جذب نیروهای جوان و کارآمد در چارچوب سیاست‌های گروه، و نهایتاً بازسازی و نوسازی تجهیزات تولیدی و ناوگان حمل و نقل داخلی شرکت، از جمله برنامه‌های سال ۱۴۰۳ خواهد بود.

**در انتها، ضمن تشکر مجدد از قبول زحمت و حضور حضرت‌عالی در این گفتگو و فرصتی که در اختیار نشریه قرار دادید، اگر سخن پایانی با خوانندگان عزیز نشریه دارید لطفاً بفرمایید.**

از سعه صدر و حوصله خوانندگان گرامی نشریه در مطالعه عرایض بنده، سپاسگزاری می‌نمایم. همچنین از این فرصت استفاده کرده و به عرض همکاران گرامی شرکت می‌رسانم که با آغوش باز از دریافت نکته نظرات و نقدهای سازنده و پیشنهادهای عزیزان در جهت بهبود شرایط، صمیمانه استقبال می‌کنیم. در نهایت از شما و همکاران عزیزی که در تهیه نشریه شرکت قبول زحمت نموده‌اید، تشکر و قدردانی می‌کنم. پیشاپیش فرا رسیدن سال نو و عید باستانی نوروز را که امسال هم مقارن با بهار قرآن شده است، خدمت همکاران عزیز و خانواده‌های گران قدرشان تبریک و تهنیت عرض می‌نمایم.

## انتخاب شرکت چرخشگر به عنوان واحد نمونه صنعتی آذربایجان شرقی



سی و پنجمین جشنواره امتنان با هدف تجلیل از کارگران و کارفرمایان، گروه‌های کار و واحدهای نمونه صنعتی استان آذربایجان شرقی روز یکشنبه ۱۵ بهمن در سالن پتروشیمی تبریز با حضور مسئولان کشوری، استانی، مدیران عامل بخش خصوصی و کارخانه‌های صنعتی، سرپرستان گروه کار و کارگران واحدهای صنعتی برگزار شد.

انتخاب شدند. آقایان پورعلی و علی‌اکبری، سرگروه‌های کارگروه نمونه استانی شرکت چرخشگر به نمایندگی از سایر اعضای گروه کاری، در قالب پروژه طراحی و ساخت گیربکس ۵ سرعته CH 5S-380 و پروژه گیربکس CH 5S-230 Q با دریافت لوح تقدیر و تندیس در این جشنواره مورد تجلیل و قدردانی قرار گرفتند.

در این مراسم که با حضور آقای دکتر رحمتی، استاندار محترم آذربایجان شرقی، نمایندگان محترم شهر تبریز، مدیرکل محترم خدمات اجتماعی کارگران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کل کشور و جمعی دیگر از مسئولان استانی برگزار گردید، شرکت چرخشگر به عنوان واحد نمونه صنعتی استان در سال ۱۴۰۲ انتخاب و با اهدای لوح تقدیر و تندیس جشنواره، مورد تجلیل قرار گرفت. همچنین، دو کارگروه نمونه این شرکت متشکل از ۱۶ نفر از همکاران شرکت چرخشگر، به عنوان کارگروه‌های نمونه استانی



در ابتدای این مراسم، آقای دکتر فتحی، مدیرکل محترم اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان آذربایجان شرقی در خصوص نحوه برگزاری جشنواره امتنان و انتخاب کارگران نخبه و واحدهای نمونه صنعتی توضیحاتی ارائه نمود. ایشان اظهار داشتند که رعایت عدالت مزدی، رفع تبعیض، مشارکت کارگران در تولید و بهره‌وری، ارتقاء امنیت شغلی و رضایت شغلی، در این انتخاب مد نظر بوده و از بین ۲۸۷ مورد ثبت شده در این جشنواره، ۱۵۰ مورد واجد شرایط داوری شناخته شده و ۲۵ واحد به عنوان واحد نمونه استانی انتخاب گردیده است.

دکتر فتحی با اشاره به پیشرفت‌های ایران اسلامی در عرصه‌های مختلف که در سایه هدایت‌های رهبر معظم انقلاب و تلاش‌های اقشار مختلف حاصل شده است، گفت: اگر دولت و مجلس همگرا باشند، زودتر به اهدافی که ترسیم شده است، دست می‌یابیم. همچنین با اشاره به انتخابات پیش رو گفت: مجلس متعهد و متخصص، نتیجه حضور حداکثری و آگاهانه در انتخابات است. اگر مجلس متخصص باشد، بسیاری از مشکلات از جمله مشکلات کارگری از بین می‌رود. وی ادامه داد: فضای کسب و کار در حال تحول است، فناوری‌های جدید در حال شکل گرفتن است و نگرش‌ها به نیروی انسانی نیز در حال تغییر است. دکتر فتحی نیروی انسانی را سرمایه‌ای مهم در موضوع تولید عنوان نموده و گفت: نیروی کار، مشتری داخلی واحدهای تولیدی هستند. اگر رضایت آنها را به دست نیآوریم، نمی‌توانیم در بازار مصرف به مشتری بیرونی دست یابیم. استاندار آذربایجان شرقی نیز در این مراسم با بیان اینکه اگر به دنبال رشد صنعت، اقتصاد و افزایش تولید هستیم، نیازمند کارگرانی دلسوز و متعهد هستیم، گفتند: فراهم کردن زیرساخت‌ها، ماشین‌آلات و تجهیزات بدون حضور کارگران، به موفقیت نمی‌انجامد.



آقای دکتر رحمتی افزودند: موفقیت در تولید، صنعت و اقتصاد نیازمند کارگرانی دلسوز، دغدغه‌مند و کارآمد است و ماشین‌آلات و تجهیزات، سهمی در رشد دارند، اما بخشی از رشد، مربوط به نیروی انسانی است و در واقع کارگران عنصر اصلی جهش تولید هستند. ایشان در ادامه سخنانشان گفتند: اگر امروز به دنبال جهش تولید هستیم و با افتخار بر روی کالای تولیدی، "ساخت ایران" می‌زنیم، این افتخار به برکت انگشتان و دستان هنرمند کارگران است. آقای دکتر رحمتی به مشکلات معیشتی موجود در جامعه اشاره کرده و گفتند: همه این مشکلات با حضور متعهدانه مردم برطرف می‌شود و هر وقت مردم در صحنه حضور یافته‌اند، پیروز شده‌ایم.





شرکت چرخشگر واحد نمونه ص



ستی در استان آذربایجان شرقی

## اهتزاز پرچم مقدس جمهوری اسلامی ایران در شرکت چرخشگر

همزمان با سالروز ورود تاریخی حضرت امام خمینی (ره) به میهن عزیز و آغاز دهه مبارک فجر، صبح پنجشنبه ۱۲ بهمن ۱۴۰۲، پرچم مقدس جمهوری اسلامی ایران در محوطه شرکت چرخشگر به اهتزاز در آمد. در این مراسم که جناب سرهنگ علیزاده، فرمانده محترم بسیج کارگری حوزه الحديد، مدیریت عامل و جمعی از معاونین، مدیران و بسیجیان شرکت چرخشگر حضور داشتند، ضمن ادای احترام به پرچم، یاد و خاطره امام امت رضوان الله تعالی علیه و شهدا گرانقدر اسلام و میهن، گرمای داشته شد و برپایی مراسمات دهه فجر در شرکت چرخشگر به صورت رسمی، آغاز گردید.



## برپایی ایستگاه صلواتی شرکت چرخشگر در آیین مهمانی لاله‌ها



استانی قرار گرفت. مدیر عامل و بسیجیان شرکت چرخشگر در کنار خانواده معظم شهدا، اینارگران، جانبازان و قشرهای مختلف مردم انقلابی با ادای احترام به مقام شامخ شهدا، یاد و خاطره اینارگری آنان را گرمای داشتند. گفتنی است در این مراسم دکتر رحمتی، استاندار آذربایجان شرقی، فرماندار تبریز، مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، فرمانده ناحیه امامت، فرمانده حوزه الحديد و سایر مسئولین استان حضور یافتند.

در فرخنده روز عید سعید مبعث و مصادف با هفتمین روز از ایام الله دهه مبارک فجر، در مراسم «مهمانی لاله‌ها»، با حضور اقشار مختلف مردم مومن و انقلابی استان آذربایجان شرقی، مزار شهدای انقلاب اسلامی و دفاع مقدس، غبارروبی، عطرافشانی و گلباران شد. همزمان با این مراسم ایستگاه صلواتی پایگاه مقاومت بسیج شهید جهانگیرزاده شرکت چرخشگر در محل گلزار شهدای وادی رحمت برپا و مورد استقبال گسترده هموطنان عزیز و همچنین مقامات و مسئولین



## تجلیل از بانوان همکار به مناسبت میلااد حضرت فاطمه زهرا (س)، روز مادر و بزرگداشت مقام زن

به مناسبت ولادت با سعادت حضرت فاطمه زهرا (س)، روز مادر و گرامی‌داشت مقام زن، از بانوان شاغل در شرکت چرخشگر تجلیل به عمل آمد.

به گزارش روابط عمومی، دکتر عمرانی، مدیر عامل محترم شرکت چرخشگر، در مراسمی که به این منظور ترتیب داده شده بود، ضمن تبریک ولادت با سعادت حضرت فاطمه زهرا (س)، روز مادر و روز زن، از زحمات بانوان همکار در بخش‌های مختلف شرکت تشکر و قدردانی نمود. ایشان با اشاره به این موضوع که وظیفه اصلی بانوان میهن‌مان، تربیت نسلی فرهیخته، دانشمند و پرتلاش می‌باشد، حضور ایشان در عرصه‌های مختلف کشور و من جمله عرصه صنعت را مایه مباهات دانسته و جایگاه چنین بانوانی را بسیار بالاتر از حد تصور بیان نمودند. در پایان این مراسم با اهدا لوح تقدیر، شاخه گل و هدایایی توسط مدیریت محترم عامل، از بانوان شاغل در شرکت تجلیل به عمل آمد.

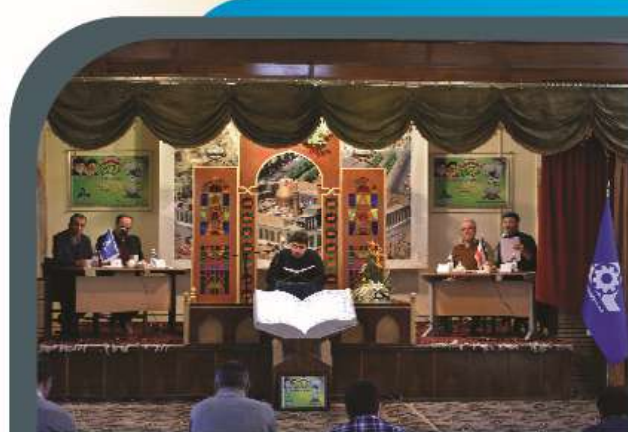


## شانزدهمین دوره مسابقات قرآن کریم کارگران کارخانجات استان



با تأییدات الهی و استعانت از حضرات معصومین علیهم‌السلام، شانزدهمین دوره مسابقات قرآنی کارگران کارخانجات استان آذربایجان شرقی با مساعدت مدیریت محترم عامل شرکت چرخشگر و همت همکاران محترم واحد انجمن اسلامی شرکت چرخشگر، برگزار گردید. در این مسابقات که ۱۸ بهمن ماه ۱۴۰۲، مصادف با عید بزرگ مبعث نبی مکرم اسلام (ص)، و همزمان با ایام الله دهه مبارک فجر و چهل و پنجمین بهار انقلاب اسلامی برگزار گردید، بیش از ۱۵۰ نفر از فعالان قرآنی و قاریان محترم کارخانجات استان و داوران برتر استان و کشور، در پنج رشته: قرائت تحقیق، قرائت ترتیل، حفظ فرزندان، مفاهیم خواهران و مفاهیم برادران حضور داشتند.

همچنین در طی برگزاری این مسابقات، جمعی از مسئولین استان از جمله مدیر کل سازمان تبلیغات اسلامی، دبیر و اعضای محترم شورای مرکزی اتحادیه انجمن‌های اسلامی، اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی، مدیر کل سازمان اوقاف و امور خیریه، مدیریت صدا و سیما، مرکز استان، مدیر کل اداره کار، فرماندهی محترم نیروی انتظامی تبریز، مدیر کل تشکیلات خانه کارگری تبریز، دبیران محترم انجمن‌های اسلامی استان و دیگر عزیزان و مدعوین محترم حضور یافتند.



## گزارش تصویری از مراسم اختتامیه مسابقات ورزشی «جام فجر» به مناسبت ایام الله دهه مبارک



مراسم اختتامیه مسابقات ورزشی کارکنان شرکت چرخشگر در رشته‌های مختلف ورزشی، با حضور مدیریت محترم عامل، معاونین، مدیران و اساتید محترم ورزشی در سالن مرحوم محمد رستم‌نژاد برگزار گردید. در این مراسم که هر ساله پس از اتمام مسابقاتی که به مناسبت ایام الله دهه فجر برگزار می‌گردد، از برگزیدگان و نفرات برتر مسابقات، تجلیل به عمل می‌آید. در این مسابقات کارکنان شرکت چرخشگر در قالب رشته‌های فوتسال، والیبال، دارت، دو و میدانی، شطرنج، طناب‌کشی و پینگ‌پنگ به رقابت می‌پردازند. در مراسم اختتامیه به نفرات برتر هر رشته ورزشی، جوایزی اهدا و از زحمات شرکت‌کنندگان و دست‌اندرکاران برگزاری مسابقات، قدردانی به عمل آمد.





**رشته دارت آقایان**  
مقام اول: شهرام اسدیان  
مقام دوم: وحید کشاف  
مقام سوم: اکبر جهانی

**رشته دو و میدانی**  
(رده سنی بالای ۳۵ سال)  
مقام اول: مسعود گل محمدی  
مقام دوم: محمدجعفر حیدرزاده  
مقام سوم: داریوش مصلحی

**رشته دارت بانوان**  
مقام اول: خانم نگار تومرائی  
مقام دوم: خانم لیلا طاهری  
مقام سوم: خانم زهرا حسن زاده

(رده سنی زیر ۳۵ سال)  
مقام اول: جواد ساجدی  
مقام دوم: مهدی امانی  
مقام سوم: اکبر جهانی

**رشته پینگ پنگ**  
مقام اول: ایوب صدیق  
مقام دوم: خلیل دهقانیان  
مقام سوم: یعقوب محدودی

**رشته شطرنج**  
مقام اول: علی جهان پور  
مقام دوم: پوریا فرضی زاده  
مقام سوم: یونس ورفان



## آشنایی با نظام پیشنهادات شرکت چرخشگر

نظام پیشنهادات، سیستمی است که به منظور جلب مشارکت کارکنان، پیشنهادات ایشان را در جهت بهبود عملکرد سازمان دریافت و مورد بررسی کارشناسانه قرار داده و پیشنهادهای پذیرفته شده را به مرحله اجرا در می آورد. همچنین در راستای ارجحی به تفکرات برتر و تشویق کارکنانی که به ارتقاء کیفیت مجموعه کاری خود ارزش قائل بوده و نظرات خلاقانه و راه‌گشای خود را به منظور بهبود فرایندها و به شکلی نظام‌مند ارائه می‌دهند، به پیشنهادهای پذیرفته شده، متناسب با میزان ارزش سازمانی و عملکردی آن، جوایزی اهدا می‌کند.

سامانه نظام پیشنهادات بستری را برای کارکنان فراهم می‌کند تا ایده‌ها، نگرانی‌ها و بازخوردهای خود را با مدیریت سازمان به اشتراک بگذارند. این مهم منجر به تشویق ارتباطات باز، همکاری برای شناسایی مشکلات و اجرای راه‌حل‌های نوآورانه برای رشد سازمان می‌شود. سامانه نظام پیشنهادات به کارکنان این امکان را می‌دهد که نظر خود را در قالب پیشنهاد یا ایده در مورد چگونگی برآورده کردن اهداف سازمان بیان کنند. در مقابل، سازمان با گوش دادن به پیشنهادات کارکنان می‌تواند مشکلات پنهان را شناسایی و روش‌های لازم را برای رفع آن‌ها اتخاذ نماید. این کار می‌تواند باعث بهبود روحیه، بهره‌وری و کارایی کارکنان شود. علاوه بر این، سامانه نظام پیشنهادات به کارکنان احساس مالکیت و غرور می‌دهد، زیرا ایده‌های آن‌ها به عنوان یک ارزش در سازمان در نظر گرفته می‌شوند. همه این مزایا در نهایت منجر به ایجاد یک فرهنگ سازمانی می‌شود. نظام پیشنهادات پل ارتباطی مغزها و انتقال دانش و تجربه است.

نظام پیشنهادات شرکت چرخشگر با اعتقاد به ضرورت بهره‌گیری نظام‌مند از توانایی‌های فکری و خلاقیت منابع انسانی در اداره شرکت، از سال ۱۳۷۹ فعالیت خود را آغاز نموده است. اهداف متعددی در تدوین اصول کلی نظام پیشنهادات مد نظر قرار گرفته است. یکی از این موارد، ایجاد منافع اقتصادی برای سازمان می‌باشد که با توجه به اصول زیر می‌تواند موجبات بهبود وضعیت اقتصادی شرکت را فراهم نماید:

- کاهش هزینه‌ها و افزایش سودآوری از طریق حذف اتلاف‌ها در بخش‌های مختلف شرکت
- بهبود فرآیندهای سازمان
- کاهش ضایعات، ارتقاء بهره‌وری و کیفیت محصولات

از جمله دیگر اهداف نظام پیشنهادات، بهبود فرهنگ سازمانی و رضایت‌مندی شغلی کارکنان می‌باشد که خود شامل بخش‌های زیر است:

- ارتقاء روحیه مشارکت فردی و گروهی کارکنان و افزایش حس مسئولیت‌پذیری در مقوله‌های بهبود سازمانی
- همسو نمودن منافع فردی کارکنان با منافع سازمانی
- افزایش دانش و آگاهی‌های شغلی کارکنان
- شناسایی افراد خلاق و ایجاد بستر مناسب برای تبلور خلاقیت و استعدادهای کارکنان

دبیرخانه نظام پیشنهادات در طی دوره کاری خود تا به امروز، فراز و نشیب‌های متعددی را به خود دیده است. در سال ۱۳۸۷ و در زیر مجموعه مباحث تعالی سازمانی، با کمک گرفتن از اصول شرکت سایکو که از سازمان‌های برتر در زمینه نظام پیشنهادات می‌باشد، ساختار، دستورالعمل و روش‌های کاری، مورد بازنگری قرار گرفته و ارتقا داده شد. در این راستا با همکاری واحد تکنولوژی اطلاعات، برنامه‌های مورد نیاز بر روی سیستم جامع شرکت چرخشگر طراحی و ایجاد گردید. نظر به اهمیت موضوع، آشنایی با نظام پیشنهادات، جزو آموزش‌های بدو استخدام برای کارکنان جدیدالاستخدام در نظر گرفته شده که به صورت مستمر برای تمامی کارکنانی که به مجموعه چرخشگر افزوده می‌شوند، اجرا می‌گردد.

در نظام پیشنهادات شرکت چرخشگر که از طریق سیستم یکپارچه می‌توان به آن دسترسی داشت، امکان مطالعه پیشنهادات قبلی که توسط کارکنان محترم ارائه شده است، مهیا می‌باشد. همچنین، کلیه پرسنل محترم در تمامی بخش‌های شرکت می‌توانند به منظور ثبت پیشنهاداتی خود از طریق سیستم یکپارچه اقدام به درج موارد مد نظر خود نمایند. همکاران گرامی جهت کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند با دبیرخانه نظام پیشنهادات به شماره تلفن ۳۲۹۵ تماس حاصل فرمایند.

رسول احمدی

واحد آموزش شرکت چرخشگر

## اصول تغذیه مناسب در محیط کار صنعتی

افراد شاغل در صنایع که بخش قابل توجهی از جمعیت فعال را تشکیل می‌دهند، حداقل یک سوم روز و یا گاهی تا بیش از نصف روز خود را در محیط کار می‌گذرانند و به طور معمول یک یا دو وعده غذایی خود را در محیط کار صرف می‌کنند. نقش تغذیه مناسب در سلامت عمومی و بازده کاری، موضوعی ثابت شده است. تامین غذای سالم و مغذی، سبب ارتقاء سلامت و افزایش بازده کاری کارکنان می‌شود. کارکنان برای حفظ سلامت خود به تغذیه مناسب نیاز دارند و اضافه وزن و چاقی از عواقب کم‌تحرکی و تغذیه نامناسب در محیط‌های کاری می‌باشد. میزان و کیفیت تغذیه در محیط‌های کار و مخصوصاً در محیط‌های صنعتی باید متناسب با میزان تحرک افراد بوده و از تعادل و تنوع مناسبی برخوردار باشد.

**نکاتی که برای حفظ سلامتی با تغذیه مناسب بایست مد نظر قرار گیرد عبارتند از:**

- مصرف قندها و کربوهیدرات‌های ساده مثل قند و شکر، نان‌های سفید و برنج سفید در محیط کار اگر چه در کوتاه مدت به بالا رفتن قند خون کمک می‌کند، ولی با تحریک ترشح انسولین، ورود گلوکز به سلول را تسریع کرده و در نهایت کاهش قند خون و عوارض ناشی از آن مانند خستگی، خواب‌آلودگی و کاهش بازده کاری را به دنبال دارد.
- نحوه تغذیه در محیط کار می‌تواند به ایجاد استرس منجر گردد. استرس همراه با تغذیه نامناسب و بی‌تحرکی یا کم‌تحرکی، زمینه را برای ابتلا به بیماری‌های مزمن فراهم می‌نماید.
- سطح هورمون‌های مولد استرس مانند کورتیزول با مصرف غذاهای چرب و هورمون‌آدرنالین در اثر مصرف زیاد قند و شکر و کافئین (در چای، قهوه و نوشیدنی‌های گازدار) در خون بالا می‌رود.
- مصرف مداوم کربوهیدرات‌ها و غلات همچون انواع کیک، کلوچه و بیسکویت با توجه به کالری بالایی که دارند می‌تواند سبب اضافه وزن و چاقی، به ویژه در افرادی که فعالیت بدنی کمی در محیط کار دارند، شود.
- با تغییرات جزئی از جمله کاهش مصرف قند و کافئین مصرفی (موجود در نوشیدنی‌های گازدار) در محیط کار و رعایت اصل تنوع در برنامه غذایی روزانه می‌توان به حفظ تعادل قند خون و افزایش دریافت مواد مغذی کمک کرد که نتیجه آن علاوه بر حفظ سلامت و کاهش عوامل خطر بیماری‌های مزمن، افزایش کارایی و بازده کاری کارکنان در محیط‌های صنعتی است.

علاوه بر نکات تغذیه‌ای بیان شده، رعایت مواردی چون: انجام ورزش مستمر (مانند یوگا، پیاده‌روی چند بار در هفته یا انجام ورزش‌های دسته جمعی)، افزایش تعاملات اجتماعی و معاشرت با دوستانی که سبک زندگی سالمی دارند، و دوری از کم‌تحرکی و نشست‌های طولی مدت روی صندلی، در حفظ و بهبود کیفیت سلامت کارکنان محیط‌های صنعتی، نقش مهمی می‌توانند داشته باشند.

دکتر فائزه قالیچی

عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی مراغه





کیاوش اسکندری

شکوفه های زندگی  
متولدین دی، بهمن و اسفند



معراج مهربانی



آنیلا فتحی



محمد مهدی فرجی



الیسا یوسفی



رونیا و رادین قدم خیر



آیدین صادقی



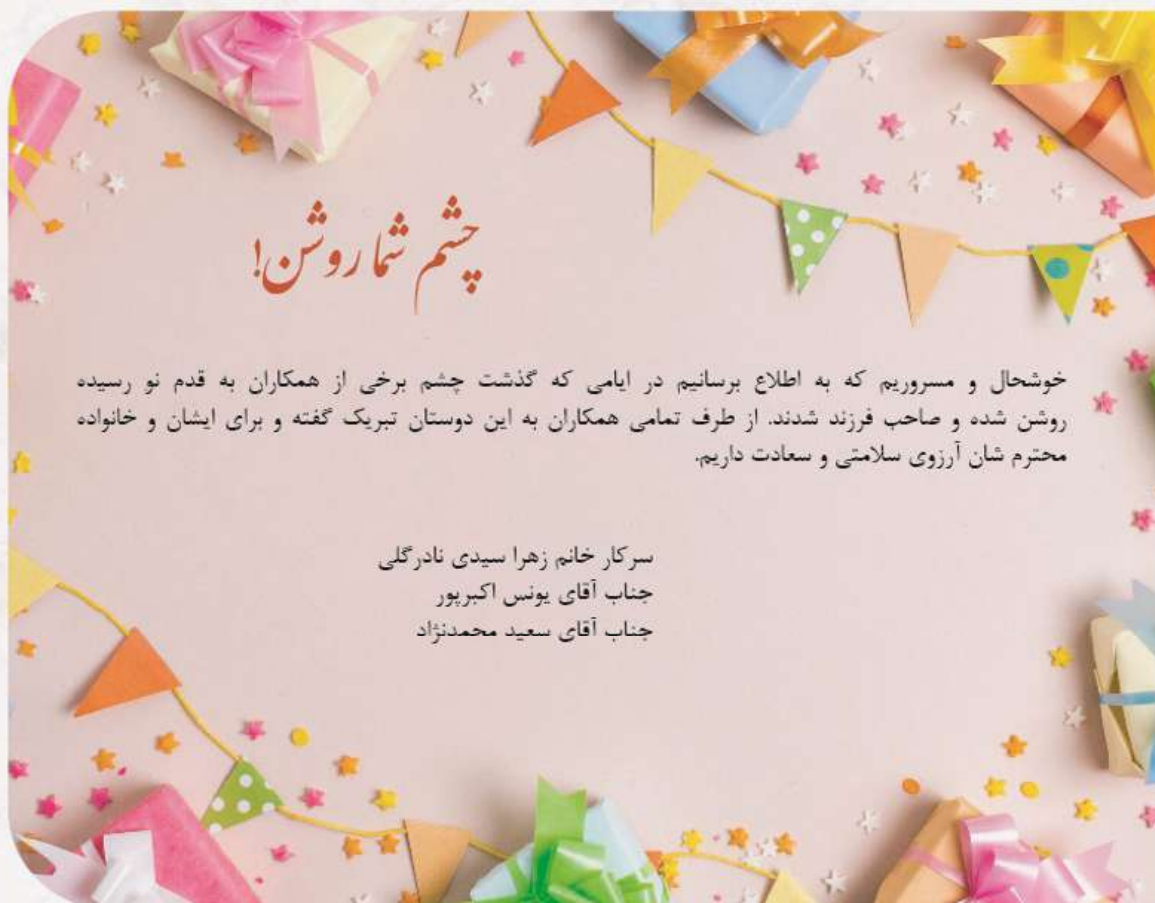
آراد جهان جو



علی راد باباپور



ریحانه نوری



## چشم شما روشن!

خوشحال و مسروریم که به اطلاع برسانیم در ایامی که گذشت چشم برخی از همکاران به قدم نو رسیده روشن شده و صاحب فرزند شدند. از طرف تمامی همکاران به این دوستان تبریک گفته و برای ایشان و خانواده محترم شان آرزوی سلامتی و سعادت داریم.

سرکار خانم زهرا سیدی نادرگلی  
جناب آقای یونس اکبرپور  
جناب آقای سعید محمدنژاد

## عرض تسلیت

در ایامی که گذشت برخی از همکاران در غم از دست دادن عزیزان خود سوگوار شدند. ضمن عرض تسلیت به این همکاران، برای ایشان و خانواده محترمشان آرزوی صبر جمیل و برای درگذشتگان آن‌ها طلب آمرزش می‌نماییم.

جناب آقای فرید نوری	(درگذشت مادر)	جناب آقای علیرضا یعقوبی کیا	(درگذشت پدر)
جناب آقای بهروز کبیر	(درگذشت مادر)	جناب آقای شهرام اسدیان	(درگذشت پدر)
جناب آقای میلاد محمودی	(درگذشت خواهر)	جناب آقای مهدی کاظمی	(درگذشت پدر)



# حَالِ حَالِنَاءِ إِلَى أَحْسَنِ اِحْمالِ بِظُرِّ اَلْمَحْجَبِ

بگردان حال ما را به نیکوترین حال ...

## تقویم بهار ۱۴۰۳

### خرداد ۱۴۰۳

۱۳۹۷/۰۳/۲۱ - ۱۳۹۷/۰۴/۲۰

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه‌شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

۱۳ خرداد روز جهانی آب است. ۱۴ خرداد روز جهانی زمین است. ۱۵ خرداد روز جهانی آب است. ۱۶ خرداد روز جهانی آب است. ۱۷ خرداد روز جهانی آب است. ۱۸ خرداد روز جهانی آب است. ۱۹ خرداد روز جهانی آب است. ۲۰ خرداد روز جهانی آب است. ۲۱ خرداد روز جهانی آب است. ۲۲ خرداد روز جهانی آب است. ۲۳ خرداد روز جهانی آب است. ۲۴ خرداد روز جهانی آب است. ۲۵ خرداد روز جهانی آب است. ۲۶ خرداد روز جهانی آب است. ۲۷ خرداد روز جهانی آب است. ۲۸ خرداد روز جهانی آب است. ۲۹ خرداد روز جهانی آب است. ۳۰ خرداد روز جهانی آب است. ۳۱ خرداد روز جهانی آب است.

### اردیبهشت ۱۴۰۳

۱۳۹۷/۰۲/۲۰ - ۱۳۹۷/۰۳/۲۰

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه‌شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

۱ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۳ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۴ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۵ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۶ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۷ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۸ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۹ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۱۰ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۱۱ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۱۲ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۱۳ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۱۴ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۱۵ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۱۶ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۱۷ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۱۸ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۱۹ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲۰ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲۱ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲۲ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲۳ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲۴ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲۵ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲۶ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲۷ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲۸ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۲۹ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۳۰ اردیبهشت روز جهانی آب است. ۳۱ اردیبهشت روز جهانی آب است.

### فروردین ۱۴۰۳

۱۳۹۷/۰۱/۲۰ - ۱۳۹۷/۰۲/۲۰

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه‌شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه
۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷
۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱
۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۲۹	۳۰	۳۱				

۱ فروردین روز جهانی آب است. ۲ فروردین روز جهانی آب است. ۳ فروردین روز جهانی آب است. ۴ فروردین روز جهانی آب است. ۵ فروردین روز جهانی آب است. ۶ فروردین روز جهانی آب است. ۷ فروردین روز جهانی آب است. ۸ فروردین روز جهانی آب است. ۹ فروردین روز جهانی آب است. ۱۰ فروردین روز جهانی آب است. ۱۱ فروردین روز جهانی آب است. ۱۲ فروردین روز جهانی آب است. ۱۳ فروردین روز جهانی آب است. ۱۴ فروردین روز جهانی آب است. ۱۵ فروردین روز جهانی آب است. ۱۶ فروردین روز جهانی آب است. ۱۷ فروردین روز جهانی آب است. ۱۸ فروردین روز جهانی آب است. ۱۹ فروردین روز جهانی آب است. ۲۰ فروردین روز جهانی آب است. ۲۱ فروردین روز جهانی آب است. ۲۲ فروردین روز جهانی آب است. ۲۳ فروردین روز جهانی آب است. ۲۴ فروردین روز جهانی آب است. ۲۵ فروردین روز جهانی آب است. ۲۶ فروردین روز جهانی آب است. ۲۷ فروردین روز جهانی آب است. ۲۸ فروردین روز جهانی آب است. ۲۹ فروردین روز جهانی آب است. ۳۰ فروردین روز جهانی آب است. ۳۱ فروردین روز جهانی آب است.



☎ ۰۴۱۳۴۴۵۹۰۸۱-۵

📍 تبریز، جاده صنعتی غرب

📷 Charkheshgar\_ir

🌐 [www.Charkheshgar.com](http://www.Charkheshgar.com)

